



Programme de Formation : Bilan de Compétences

Durée totale : 24 heures (sur une période de 3 mois)

Public visé :

- Salariés, indépendants, demandeurs d'emploi souhaitant évaluer leurs compétences ou envisager une reconversion professionnelle.
-

Objectifs pédagogiques :

À l'issue de cette formation, le bénéficiaire sera capable de :

- Identifier les compétences, aptitudes et motivations de l'apprenant.
 - Analyser les expériences professionnelles et personnelles pour construire un projet cohérent.
 - Évaluer les compétences transférables et déterminer les axes de progression.
 - Élaborer un plan d'action en vue d'un développement professionnel ou d'une reconversion.
-

Modalités de la formation :

- **Durée** : 24 heures, réparties sur une période de 3 mois. (Cela permet un suivi adapté et des révisions entre chaque phase.)
 - **Lieu de la formation** : Formation en **présentiel**, dans les locaux de l'organisme de formation. Possibilité d'adapter la formation en **distanciel** si nécessaire.
-

Moyens pédagogiques :

- **Supports pédagogiques** :
 - Documents PDF fournis au stagiaire (supports théoriques, études de cas, QCM, etc.).
 - Plateforme en ligne pour la mise à disposition des ressources pédagogiques et le suivi à distance.

- Vidéos explicatives et tutoriels pour compléter les sessions de formation.
 - **Méthode pédagogique :**
 - Méthode active, basée sur la participation du stagiaire et l'interaction avec le formateur.
 - Cas pratiques, exercices de réflexion et questionnaires.
 - Test de positionnement à l'entrée et à la sortie pour évaluer l'acquisition des compétences.
 - Entretien individuel de restitution et de bilan.
 - Travail de groupe pour favoriser les échanges sur les expériences professionnelles.
-

Moyens techniques :

- **Plateforme de suivi :** Utilisation d'un **extranet** pour le suivi des progrès de l'apprenant, la mise à disposition de supports et le dépôt des exercices.
 - **Outils numériques :**
 - **Zoom** pour les sessions à distance (en complément des sessions en présentiel).
 - **Tests en ligne** pour l'évaluation des compétences et des intérêts professionnels.
 - Logiciel de gestion de projet ou d'organisation, pour suivre l'évolution des objectifs.
-

Modalités de dispense :

- **Formation en présentiel :** Les sessions se dérouleront dans les locaux de l'organisme de formation. L'accessibilité pour les personnes en situation de handicap sera également prise en compte, et des aménagements seront mis en place si nécessaire.
- **Formation à distance :** En fonction des besoins, des sessions en distanciel peuvent être proposées via la plateforme **Zoom**.

- **Rythme de formation** : La formation est répartie sur 3 mois afin de garantir un suivi personnalisé et permettre aux bénéficiaires d'effectuer une réflexion approfondie entre chaque phase.
 - **Sessions en petits groupes** : Le nombre de participants est limité à **10** pour assurer un suivi individualisé de chaque apprenant.
-

Programme détaillé :

Phase 1 : Phase préliminaire (4 heures)

Durée : 1 semaine (sur 3 mois)

- **Objectifs** :
 - Validation de l'engagement et de la confidentialité.
 - Définition des objectifs personnels et professionnels.
 - Signature du contrat de bilan de compétences.
 - **Modalités** :
 - **Entretien individuel** pour établir le contrat et recueillir les attentes.
 - **Moyens** : Grille d'entretien, questionnaire de besoins.
-

Phase 2 : Phase d'investigation (16 heures)

Durée : 8 semaines (sur 3 mois)

- **Objectifs** :
 - Analyse du parcours professionnel et personnel.
 - Évaluation des compétences techniques et comportementales.
 - Analyse des motivations et intérêts professionnels.
 - Étude du marché de l'emploi et des opportunités.
- **Modalités** :
 - **Tests d'auto-évaluation** : Identification des compétences et aptitudes.

- **Exercices pratiques** : Études de cas sur les parcours professionnels.
 - **Moyens** : Grille d'analyse, tests psychométriques, QCM, travaux pratiques.
-

Phase 3 : Phase de conclusion (4 heures)

Durée : 1 semaine (sur 3 mois)

- **Objectifs** :
 - Restitution des résultats de la phase d'investigation.
 - Construction du projet professionnel.
 - Élaboration du plan d'action.
 - Rédaction du document de synthèse.
 - **Modalités** :
 - **Entretien individuel** pour la validation du projet professionnel et du plan d'action.
 - **Remise d'un document de synthèse** reprenant les résultats du bilan et les recommandations pour l'avenir.
 - **Moyens** : Document de synthèse, plan d'action, outils de suivi personnalisé.
-

Mode de suivi et évaluation :

- **Suivi de la formation** :
 - Un suivi personnalisé est effectué tout au long de la formation, avec un bilan régulier des compétences acquises.
 - Les résultats sont vérifiés via des **tests et questionnaires** à la fin de chaque phase.
 - Des **entretiens de restitution** sont organisés pour valider les résultats de chaque phase.

- **Évaluation des acquis :**
 - Un **QCM de fin de formation** et un **entretien de validation** permettent de vérifier les connaissances acquises et la pertinence du projet professionnel élaboré.
-

Tarification :

- **Coût total de la formation :** **2600 € HT** pour l'ensemble du programme.
 - **Modalités de paiement :**
 - À la signature de la convention, un **acompte de 30%** est demandé.
 - Le solde est à régler avant la fin de la formation.
 - **Modalités de financement :** La formation peut être financée via le **Compte Personnel de Formation (CPF)**, l'employeur ou des fonds propres. Des informations complémentaires sur les financements sont disponibles sur demande.
-

Indicateur 1 : Taux de satisfaction

- Nous mesurons la satisfaction des participants à travers un **questionnaire de satisfaction** à la fin de la formation. Ce taux est un indicateur clé de la qualité de nos prestations.

Accessibilité pour les personnes en situation de handicap (PSH) :

- Le centre de formation est attentif à l'accueil des personnes en situation de handicap. Si nécessaire, des aménagements spécifiques seront prévus pour garantir une accessibilité optimale à tous les participants.